



PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP TARGET PENDAPATAN PROYEK LISTRIK PT. ABC DI KOTA BATAM

Desti Asfina¹⁾, T. Munzir²⁾

Email: munzir@yahoo.com (respondent author)²

Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Riau Kepulauan, Batam, Indonesia¹⁾

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Riau Kepulauan, Batam, Indonesia^{1,2)}

Info Artikel

Diserahkan Nop 2021
Diterima Des 2021
Diterbitkan Des 2021

Kata kunci: Disiplin Kerja, Target Pendapatan, Kinerja Perusahaan

Keywords: Discipline Work, Target Revenue, Performance Company

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh: Disiplin kerja terhadap target pendapatan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. ABC yang berjumlah 102 karyawan. Sampel penelitian ini adalah seluruh populasi sebanyak 86 karyawan dengan menggunakan teknik sampling sensus. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan analisis statistik menggunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini adalah Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap target pendapatan PT. ABC.

Abstract

This study aims to see and analyze the effects of: Work discipline towards income targets. The population of this study were all employees of PT. ABC, which has 102 employees. The sample of this research is the entire population of 86 employees using census sampling technique. This research is a quantitative research, with statistical analysis using Multiple Linear Regression method. The results of this study are the results of hypothesis testing have proven that there is an influence between work discipline on the income target of PT. A B C.

Alamat Korespondensi:
Gedung Program Pascasarjana
Universitas Riau Kepulauan
E-mail: jurnal.mob@gmail.com

PENDAHULUAN

Pelaksanaan Proyek Listrik di Kota Batam semakin hari semakin meningkat seiring berkembangnya Kota Batam yang semakin padat penduduknya. Listrik adalah suatu bentuk energi yang merupakan objek vital bagi kehidupan manusia, baik dalam sektor rumah tangga, sektor industri maupun dalam sektor usaha. Proyek listrik yang digunakan adalah untuk mengubah energi listrik sesuai dengan kebutuhan pengguna energi tersebut.

Kota Batam adalah kota yang besar di Kepulauan Riau dan sudah berkembang menjadi kota Pariwisata. Kota Batam dengan segala daya tariknya mampu membuat masyarakat luar terus berdatangan untuk mencari pekerjaan. Oleh karena itu sebbagian besar masyarakat kota Batam adalah pekerja. Siang dan malam kota ini terlihat hidup dan ramai seiring berubahnya Kota industri menjadi kota Pariwisata, setiap sudut kota ini diterangi lampu jalan yang seakan tidak pernah padam.

Pariwisata adalah salah satu peran ekonomi yang penting di Indonesia, apalagi kota Batam dikategorikan kota ke-3 yang sering dikunjungi oleh para wisatawan. Banyak sekali aspek-aspek dalam bidang pariwisata seperti restoran, hotel, tempat wisata(seperti pantai, pulau galang, barelang dll) dsb yang menjadi sebuah komponen utama bahwa Batam sudah memiliki banyak kontribusi dalam pertumbuhan ekonomi. Maka dari itu, banyak yang membuka usaha yang berhubungan dengan pariwisata seperti perestoran, akomodasi, tempat rekreasi dan tour guide dikarenakan mereka melihat besarnya potensi yang berada di kota Batam akan luas ini.

Berdasarkan BPS pendapatan terutama bagian pariwisata, justru yang membuat GDP meningkat lewat dari usaha akomodasi, hotel berbintang atau non bintang, penginapan remaja, pondok wisata, perkemahan dan lain sebagainya. Sumber data BPS ini didapatkan melalui kuesioner dari responden setiap bulan kemudian diadakan pengambilan data setiap tahun setiap tahun. Meskipun masa COVID 19 ini penghasilan agak berkurang dikarenakan awal-awal gejala corona secara langsung dilarang keras oleh negara pemerintah demi keamanan dan kesehatan masyarakat.

Proyek pengerjaan listrik terdapat dalam Sektor pembangunan kontruksi baik gedung maupun jalan. Proyek Pengerjaan Listrik juga mempengaruhi pendapatan regional di kota batam, kita bisa lihat berdasarkan data BPS bahwa distribusi dalam konstruksi mencapai rata-rata 19.53 yang menurut data tertera di sana adalah yang tertinggi kedua setelah industri. Konstruksi juga mendukung bagian pariwisata seperti membangun akomodasi, apartemen, mall.

Bisa dilihat bahwa dari data tersebut dr 100, Konstruksi memegang kedua terbesar setelah industri, kemudian yang termasuk bagian pariwisata seperti transportasi, tempat wisata, penyediaan akomodasi dan makan minum. Tanpa disadari, konstruksi juga sangat mendukung fasilitas pariwisata seperti membangun mall, tempat akomodasi, tempat wisata, restoran/cafe yang akan diincar oleh para wisatawan.

Tabel 1
Pendapatan Distribusi Sektor Konstruksi Kota Batam 2017- 2019

Sektor	2017	2018	2019
Konstruksi	19,47	19,15	19,94
Transportasi dan Tempat Wisata	3,58	3,54	3,35
Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum	2,24	2,32	2,38

Menurut (Syafrina, 2017), kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dari pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah suatu keadaan tertib dimana seseorang atau sekelompok yang tergabung dalam organisasi tersebut berkehendak mematuhi dan menjalankan peraturan yang ada, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Disiplin kerja merupakan suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai peraturan dari organisasi dalam bentuk tertulis maupun tidak (Mamesah, dkk, 2016).

Disiplin berasal dari bahasa latin “ Diciplina” yang berarti latihan atau pendidikan kesopanan dan kerohanian serta pengembangan tabiat. Jadi sikap disiplin berkaitan dengan pengembangan sikap yang layak terhadap kemajuan pekerjaan yang dijalani. Disiplin kerja yang baik pada hakekatnya

akan tumbuh dengan sendirinya sesuai dengan kesadaran manusia. Disiplin yang tidak berasal dari hati dan karena paksaan maka akan menghasilkan kesadaran disiplin yang lemah dan tidak akan tahan lama. Pada umumnya disiplin kerja akan terlihat apabila pegawai datang ke kantor tepat waktu, berpakaian rapi, semangat dalam bekerja, menggunakan peralatan dan perlengkapan kantor dengan hati-hati dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan perintah kerja atasan.

Rumusan masalah

Berdasarkan dari latar belakang penelitian, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap target pendapatan Proyek Listrik pada PT. ABC?

Tujuan Penelitian

Penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut: Untuk Mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap target pendapatan yang akan dihasilkan oleh proyek Listrik PT ABC.

TINJAUAN PUSTAKA

Pendapatan

Pendapatan adalah pendapatan uang yang diterima dan diberikan kepada subjek ekonomi berdasarkan prestasi-prestasi yang diserahkan yaitu berupa pendapatan dari profesi yang dilakukan sendiri atau usaha perorangan dan pendapatan dari kekayaan. Besarnya pendapatan seseorang bergantung pada jenis pekerjaannya (Sadono Sukirno, 2006).

Disiplin Kerja

Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai suatu sikap yang menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi – sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya (Sastrohadwiryo, 2010:282)

Kinerja Perusahaan

Kinerja Perusahaan adalah tingkat pencapaian hasil dalam rangka mewujudkan perusahaan (Simanjuntak: 2005, dalam Erni 2014)

Metode Penelitian

Rancangan Penelitian

Penelitian ini digunakan untuk melihat disiplin kerja terhadap pendapatan proyek listrik PT. ABC Batam. Jenis penelitian ini menggunakan analisis Deskriptif metode wawancara dan laporan Keuangan PT. ABC. Penelitian ini bersifat eksplanatory, yaitu tipe penelitian yang menjelaskan antara variabel-variabel yang ada yaitu variabel disiplin kerja, dan variabel pendapatan. Data yang digunakan data time series 5 tahun sejak 2015-2020.

Populasi, Sampel, dan Penarikan Sampel

Populasi adalah Perusahaan Proyek Listrik yang berbentuk Perusahaan di Batam, dan sampelnya hanya menggunakan PT. ABC, dikarenakan laporan keuangan PT ABC yang sudah memenuhi standar baku akuntansi.

Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas dan variabel terikat. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah disiplin kerja (X1) dan variabel terikat (dependent) target pendapatan (Y) dan definisi operasional variabel sebagai berikut: disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manager untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan Perusahaan dan norma – norma sosial yang berlaku (Rival, 2004, h:44). pendapatan adalah uang yang diterima oleh perorangan, perusahaan dan organisasi lain dalam bentuk upah, gaji, sewa, bunga, komisi, ongkos dan laba (B.N Marbun, 2003, hal:230).

Prosedur Pengumpulan Data

Data penelitian adalah data primer yang dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner. Bersama kuisioner dilampirkan surat yang menjelaskan maksud dan tujuan pengisian kuisioner. Pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara: observasi awal, kemudian penelitian

lapangan. Penyebaran kuesioner dilakukan pada saat penelitian lapangan, teknik penyerahan kuesioner yaitu peneliti terjun langsung untuk menyebarkan kuesioner dan mengambilnya langsung. Teknik ini lebih baik dibandingkan dengan melalui perantara karena dapat memperkecil perbedaan interpretasi antaresponden dengan peneliti.

Teknik Analisis Data

Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS *statistics 20 (Statistical Package for the Social Sciences)*.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

PT. ABC merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Instalasi Listrik dan konstruksi bangunan. PT. ABC berdiri pada tanggal 12 Januari 2005 beralamat Jl. Bridjen Katamso Tanjung Uncang, Batam. Didirikan oleh Bapak Shobirin yang bertempat tinggal di Kota Batam.

Penelitian

Responden terdiri dari 86 responden, terdiri dari 74 laki-laki dan 12 perempuan. Usia rata-rataresponden 25-40 tahun,

Hasil Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis ini didasarkan atas pengolahan data penelitian dengan menggunakan analisis spss.

Uji Validitas

Tabel 2
Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₁)

No Item	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
1	0,587	0,288	Valid
2	0,705	0,288	Valid
3	0,542	0,288	Valid
4	0,878	0,288	Valid
5	0,845	0,288	Valid
6	0,662	0,288	Valid
7	0,910	0,288	Valid
8	0,680	0,288	Valid
9	0,910	0,288	Valid
10	0,680	0,288	Valid

Sumber: Hasil penelitian, 2020

Tabel 3
Uji Validitas Variabel pendapatan (Y)

No Item	r_{hitung}	R_{tabel}	Keterangan
1	0,401	0,288	Valid
2	0,940	0,288	Valid
3	0,855	0,288	Valid
4	0,762	0,288	Valid
5	0,855	0,288	Valid
6	0,731	0,288	Valid
7	0,668	0,288	Valid
8	0,731	0,288	Valid
9	0,490	0,288	Valid
10	0,731	0,288	Valid

Sumber: Hasil penelitian, 2020

Dari semua pernyataan untuk masing-masing variabel (Disiplin Kerja dan Pendapatan) menunjukkan bahwa semua variabel mempunyai r hitung yang lebih besar dari r tabel, sehingga dapat dikatakan semua konsep pengukur semua variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid atau dalam artian data yang digunakan dalam penelitian ini tepat, memiliki kesesuaian yang tinggi dengan kenyataan yang ada dan memiliki kesejajaran antara tes dan kriteria.

Uji Reliabilitas

Tabel 4
Variabel Disiplin Kerja (X_1), Pendapatan (Y)

Variabel	<i>Alpha</i>	Kriteria
X_1	0,925	Reliabel
Y	0,878	Reliabel

Sumber: Hasil penelitian, 2020

Berdasarkan Tabel 4, nilai *Alpha Cronbach's* untuk masing – masing variabel di atas 0,6 hal tersebut menandakan angket penelitian reliabel atau dapat diandalkan.

Uji Multikolinearitas

Tabel 5 Uji Multikolonearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Kriteria
X_1	0,748	1,287	Tidak terjadi multikolinearitas

Sumber: Hasil penelitian, 2020

Berdasarkan Tabel 5 dapat diketahui bahwa nilai VIF dari Disiplin sebesar 1,287. Hasil ini menunjukkan variabel terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas karena hasilnya lebih kecil dari 10.

Tabel 6
Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Kriteria
X ₁	0,338	2,378	Tidak terjadi multikolinearitas

Sumber: Hasil penelitian, 2020

Uji Heterokedastisitas

Pada penelitian ini tidak terjadi heterokedastisitas dikarenakan titik- titik tidak memperlihatkan pola yang jelas dan menyebar diatas dan bawah angka 0 pada sumbu Y. Berdasarkan gambar *probability plot* diperoleh bahwa titik- titik bergerak menuju searah dengan garis linier, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi penelitian ini adalah linier.

Uji Regresi Linier Berganda

Tabel 7
Ringkasan hasil analisa Regresi Berganda

Variabel Terikat	Variabel Bebas	Koefisien Regresi	Signifikan
Pendapatan(Y)	Konstanta (a)	2.055	0.039
	X ₁	2.357	0.029
	F	1.885	0.675
	R ²	0.820	

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda yang disajikan pada Tabel 6, terlihat nilai konstanta (a) adalah 2.055 dengan tingkat signifikansi adalah 0.039 dan koefisiensi regresi untuk variabel discipline kerja adalah 2.357 dengan tingkat signifikansi 0.029. Dengan demikian, dapat dikemukakan persamaan regresi berganda sebagai berikut: $Y = 2.055 + 2.357X_1$, dimana:

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

X₁ = disiplin kerja

Semua statistik persamaan regresi tersebut dapat diinterpretasikan bahwa semakin baik implementasi tingkat disiplin kerja karyawan , maka akan semakin tinggi tingkat pendapatan PT. ABC.

Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)

Tabel 8
hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized	T	Sig.
			Coefficients Beta		
1 (Constant)	8.164	3.987		2.048	.003
totalx1	.373	.077	.364	2.251	.002

Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)

Tabel 9 Uji Statistik F

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	2619.402	2	1309.701	70.517	.000 ^a
Residual	1244.384	67	18.573		
Total	3863.786	69			

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja
 b. Dependent Variable: Pendapatan

Tabel 9 nilai F_{hitung} sebesar 70.517 dengan tingkat signifikansi 0,000. Oleh karena itu probabilitas jauh lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti terdapat determinasi yang signifikan dari disiplin kerja terhadap target pendapatan PT. ABC.

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 10 Uji Koefisien Determinasi R^2

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 ^a	.678	.668	4.310

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja
 b. Dependent Variable: Pendapatan

Berdasarkan tabel 10 diatas diperoleh angka Adjusted R Square sebesar 0,668 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel Disiplin Kerja sebesar 0,668 atau 66,8% sedangkan sisanya sebesar 33,2% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini.

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Hasil analisis yang telah di bahas pada bab sebelumnya, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut: Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap target pendapatan PT. ABC. pengujian membuktikan bahwa Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap pendapatan, dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan maka diperoleh nilai koefisien sebesar 0.823 dengan taraf signifikan 0.000 dan kontribusi sebesar 66.8 %. Pengujian pengaruh variabel bebas (Disiplin kerja) secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya (kinerja karyawan) dilakukan regresi linier berganda yang menghasilkan nilai R 0.855. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap target pendapatan. Hal ini berarti disiplin kerja karyawan terhadap perusahaan memberikan kontribusi yang positif terhadap target pendapatan P.ABC.

Saran

Berdasarkan dari hasil yang diperoleh, maka yang perlu dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan disiplin kerja sebaiknya pemimpin yang lebih cenderung memiliki perhatian terhadap bawahannya, bersedia melakukan pendekatan terhadap bawahan dan lebih tegas dalam penetapan jam kerja dan pembagian tugas pekerjaan. Karena Disiplin sangat dibutuhkan dalam setiap pekerjaan apapun, perusahaan dapat memberikan motivasi kepada karyawan untuk lebih disiplin dengan cara memberikan *punishment* (hukuman) atau dengan cara pemberian penghargaan (Bonus).

Penentuan Profit yang akan diperoleh seharusnya ditentukan oleh perusahaan bukan bergantung pada karyawan. Dengan adanya pengukuran kinerja perusahaan akan lebih memudahkan Perusahaan untuk mengetahui posisi keuangan Perusahaan demi mencapai target pendapatan yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Sunardi, N., & Febrianti, F. (2020). Likuiditas dan Kebijakan Hutang Pengaruhnya terhadap Kinerja Perusahaan dan Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan pada Industri Sektor Telekomunikasi di Indonesia. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3).
- [2] Wijaya, J. H., & Nugraha, N. M. (2020). Peramalan Kinerja Perusahaan Perbankan Tahun 2017 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Dengan Metode ARCH-GARCH. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 14(2), 101-108.
- [3] Putri, N. K. N. Y., Endiana, I. D. M., & Pramesti, I. G. A. A. (2021). Pengaruh Struktur Kepemilikan, Ukuran Perusahaan, Corporate Social Responsibility, Dan Investment Opportunity Set Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 16(1).
- [4] Mai, M. U., & Setiawan, S. (2020). Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Industri Manufaktur Kriteria Syariah Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 159-170.
- [5] Nurdin, A. A., Mai, M. U., & Setiawan, S. (2020). Pola Kinerja Perusahaan Sesudah Merger dan Akuisisi serta Analisis Terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 8(2), 431-446.
- [6] Rahayu, R., Risk, S., & Juita, V. (2020). Kapabilitas Teknologi Informasi, Kinerja Perusahaan, dan Nilai Perusahaan. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 13(1), 54-66.
- [7] Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, S., Lubis, Y., & Abadi, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 73-82.
- [8] Putra, D. G., & Rahayu, R. (2020). Peranan implementasi tata kelola teknologi informasi (IT governance) sebagai faktor penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan. *Jurnal Inovasi Pendidikan Ekonomi (JIPE)*, 10(1), 01-07.
- [9] Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- [10] Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172-184.
- [11] Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101-109.
- [12] Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166-2172.
- [13] Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- [14] Muslimat, A., & Ab Wahid, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120-127.
- [15] Hasibuan, S., & Harahap, G. (2020). Model Pemasaran Durian (*Durio zibethinus*) Terhadap Peningkatan Pendapatan Produsen Pengecer Durian Pada Kawasan Metropolitan Kota Medan. *BEST Journal (Biology Education, Sains and Technology)*, 3(2), 84-89.
- [16] Hayati, I., Anisya, N. N., & Amsari, S. (2021, November). Peningkatan Pendapatan Rumah Tangga Melalui Daur Ulang Limbah Masyarakat. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, pp. 1077-1082).
- [17] Sunardi, N., Hamsinah, H., Sarwani, S., Rusilowati, U., & Marjohan, M. (2020). Manajemen Pengelolaan Budidaya Ikan Laut (Sea Farming) Untuk Meningkatkan Pendapatan Masyarakat di Kepulauan Seribu, DKI Jakarta. *Jurnal Abdi Masyarakat Humanis*, 1(2).
- [18] Rivaldo, Y., SL Ratnasari. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*. 9 (3), 505-515.

- [19] Yasin, M. (2020). Analisis Pendapatan Asli Daerah dan Belanja Pembangunan terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Kabupaten/Kota Jawa Timur. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 3(2), 465-472.
- [20] Saputro, W. A., & Sariningsih, W. (2020). Kontribusi pendapatan usahatani kakao terhadap pendapatan rumah tangga petani di taman teknologi pertanian nglanggeran kecamatan Pathuk kabupaten Gunungkidul. *SEPA: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 16(2), 208-217.
- [21] Kholis, M. N. (2020). Prediksi dampak Covid-19 terhadap pendapatan nelayan jaring insang di Kota Bengkulu. *ALBACORE Jurnal Penelitian Perikanan Laut*, 4(1), 001-011.