



PENGARUH TEAMWORK, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMP NEGRI 1 JENAR SRAGEN

THE INFLUENCE OF TEAMWORK, DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF SMP NEGRI 1 JENAR SRAGEN

Febri Indah Puspitasari¹⁾, Bambang Mursito²⁾, Fithri Setya Marwati³⁾

¹⁻³⁾(Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Batik Surakarta, Indonesia)

¹⁾fips010213@gmail.com, ²⁾bambangmursito1959@gmail.com, ³⁾fithri_marwati@yahoo.com

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui dan menjelaskan pengaruh Teamwork, disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada SMP NEGRI 1 Jenar Sragen. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan Kuantitatif. Dalam Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 39 karyawan. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dimana sumber data primer diperoleh dari kuesioner skala Likert, pengamatan dan wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh dari sumber yang sudah ada dari dokumen-dokumen, situs web, buku, dan sebagainya. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara parsial diketahui bahwa variabel Teamwork berpengaruh positif dan signifikan, variabel Disiplin berpengaruh positif tetapi tidak signifikan dan variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan. Koefisien determinasi diketahui nilai R^2 sebesar 0.799 atau 79,9%. Jadi bisa diambil kesimpulan besarnya pengaruh variabel sebesar 79,9% dan sisanya sebesar 20,1 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti: motivasi, kepemimpinan, pelatihan dan lain-lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Teamwork; Disiplin; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan

Abstract

The aim of this research is to find out and explain the influence of Teamwork, Discipline and Work Environment on Employee Performance at SMP NEGRI 1 Jenar Sragen. This type of research is descriptive research with a quantitative approach. In this research, 39 employees were used as respondents. Data sources in this research use primary data and secondary data where primary data sources are obtained from Likert scale questionnaires, observations and interviews, while secondary data is obtained from existing sources such as documents, websites, books, and so on. The test results show that it is partially known that the Teamwork variable has a positive and significant effect, the Discipline variable has a positive and significant effect and the Work Environment variable has a positive but not significant effect. The coefficient of determination is known, the R^2 value is 0.799 or 79.9%. So it can be concluded that the magnitude of the variable influence is 79.9% and the remaining 20.1% is influenced by other variables such as: motivation, leadership, training and others which were not examined in this research.

Keywords: Teamwork; Discipline; Work Environment; Employee Performance

PENDAHULUAN

Persaingan dunia usaha yang semakin berkembang, sehingga dampak yang terjadi sangat jelas. Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawan, hal ini dilakukan supaya perusahaan bisa memiliki daya saing maupun keunggulan dari pesaing lainnya, pada hakekatnya tujuan tiap perusahaan yaitu untuk mencapai dan mempertahankan keberhasilan perusahaan tetap bertahan. salah satu langkah mempertahankan atau menaikkan kinerja yaitu perusahaan harus memperbaiki sistem kerja pada karyawan untuk membentuk kinerja yang lebih baik.

untuk menaikkan kinerja karyawan, perusahaan membutuhkan pendidikan yang memadai, pengalaman kerja serta kemampuan para pegawai pada perusahaan untuk menaikkan kinerja karyawan. pada hal ini pemimpin perusahaan wajib menemukan taktik yang sempurna guna untuk mencapai tujuan yang ditetapkannya, salah satu taktik yg bisa dipergunakan perusahaan dengan menaikkan Teamwork, kedisiplinan dan lingkungan Kerja.

Faktor yang diindikasikan mempengaruhi kinerja adalah kerjasama tim. (Tampubolon et al., 2020) Kerjasama tim (teamwork) merupakan sekelompok orang-orang yang bekerja bersama untuk

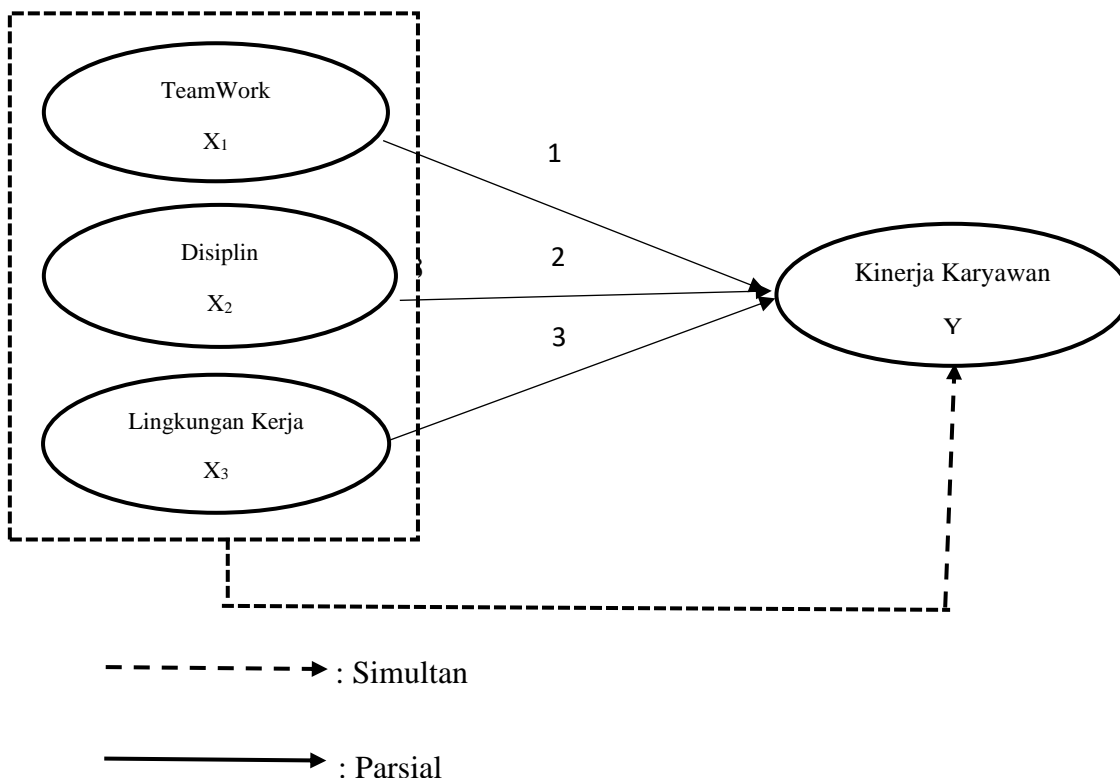


mencapai tujuan yang sama dan tujuan tersebut akan lebih mudah diperoleh dengan melakukan kerjasama tim daripada dilakukan sendiri. Disiplin kerja sangat lah penting dikarenakan hal ini memberikan pengaruh kinerja seorang karyawan meningkat, (Christin & kurniawan, 2021) berpendapat bahwa disiplin yaitu perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin berupa sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis. Lingkungan Kerja juga menjadi element pening dikarenakan hal ini memberikan pengaruh kinerja seorang karyawan meningkat (Fatmawati, Hartono & Istiatin, 2020) berpendapat bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

SMP N 1 Jenar Sragen adalah Suatu instansi yang bergerak di bidang pendidikan yang beralamat di Nadri RT20, Butuh, Dawung, Kec. Jenar, Kabupaten Sragen, Jawa Tengah berdiri sejak tanggal 15 Desember 1983. SMP N 1 Jenar Sragen yang saat ini dikepalai oleh Drs. Mulyana, M.pd dengan jumlah karyawan 39 karyawan diantaranya 20 guru dan 19 karyawan.

Kerangka Penelitian

Konsep alur penelitian ini mengungkapkan adanya keterkaitan antara Variabel Teamwork (X_1), Variabel Disiplin (X_2) serta Variabel Lingkungan Kerja (X_3), dan variabel terkait yaitu Kinerja (Y).



Metodologi

Penelitian dilakukan di SMP N 1 Jenar Sragen yang beralamat Nadri RT20, Butuh, Dawung, Kec. Jenar, Kabupaten Sragen, Jawa Tengah dan waktu penelitian diperkirakan bulan Oktober hingga Desember 2023.

Populasi pada penelitian ini ialah semua karyawan SMP N 1 Jenar Sragen yang berjumlah 39 karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Pada penelitian ini memakai teknik pengumpulan data berupa observasi, dokumentasi, wawancara, serta studi pustaka pada SMP N 1 Jenar Sragen.



Definisi Oprasional

Definisi operasional variabel dalam penelitian ini mengartikan spesifikasi dari variabel variabel penelitian yang secara konkret berhubungan dengan realitas yang akan diukur dari hal-hal yang akan diamati sang peneliti berdasarkan sifat yang didefinisikan dan diamati sehingga terbuka untuk diuji kembali oleh penelitian lain.

TeamWork

TeamWork merupakan kumpulan lebih dari satu orang yang usahanya menghasilkan kinerja lebih tinggi, Hal ini memiliki pengertian bahwa kinerja yang dicapai oleh sebuah tim lebih baik.

Disiplin

Disiplin anggota yang terdiri lebih dari satu orang yang mengabungkan pemikirannya masing-masing untuk suatu tujuan yang baik serta menaikkan sesuatu hal yang kurang.

Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja merupakan suatu keadaan dimana menetapkan perihal kenyamanan karyawan baik dari fasilitas tempat kerja maupun hubungan antar rekan kerja.

Kinerja Karyawan

Kinerja adalah sikap karyawan dalam menjalankan tugasnya, baik tugas individu maupun kelompok yang sangat berpengaruh bagi perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja.

Hasil dan Diskusi

Uji Validitas

Tabel 1
Hasil uji Validitas dan Reabilitas

Variabel	Pertanyaan	r hitung	Cronbach alpha	Keterangan
Kinerja Karyawan	Y.1	0.587	0.722	Valid
	Y.2	0.462	0.762	Valid
	Y.3	0.551	0.732	Valid
	Y.4	0.490	0.749	Valid
	Y.5	0.490	0.726	Valid
	Y.6	0.580		Valid
Teamwork	X1.1	0.531	0.759	Valid
	X1.2	0.670	0.550	Valid
	X1.3	0.559	0.667	Valid
Disiplin	X2.1	0.664	1.000	Valid
	X2.2	0.908	0.797	Valid
	X2.3	0.908	0.797	Valid
Lingkungan Kerja	X3.1	0.740	0.754	Valid
	X3.2	0.610	0.852	Valid
	X3.3	0.740	0.754	Valid
	X3.4	0.659	0.784	Valid

Uji Validitas dari seluruh variabel adalah Valid, karena nilai r hitung $>$ r table (0,316). dan pada uji Reabilitas bisa disimpulkan bahwa seluruh Variabel yaitu Reliabel, karena mampu dibuktikan menggunakan nilai Corchbach alpha $>$ 0,60.



Uji Normalitas

Tabel 2
Hasil uji Normalitas

Variabel	Kolmogorov-		Keterangan
	Smirnov	Sig.	
<i>Unstandardized Residual</i>	1.444	0,031	normal

Pengujian diatas menunjukkan bahwa nilai signifikan sebesar 0,031 atau $\geq 0,05$. Hal ini berarti sebaran data normal.

Uji Multikolinieritas

Tabel 3
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	<i>Tolerance</i>	VIF	Keterangan
Teamwork	0.430	2.325	Tidak ada Multikolinieritas
Disiplin	0.488	2.049	Tidak ada Multikolinieritas
Lingkungan Kerja	0.411	2.431	Tidak ada Multikolinieritas

Hasil pengujian diatas menunjukkan VIF dari masing-masing variable kurang dari sepuluh dan tolerance mendekati 1 atau $> 0,1$. Pengujian diatas menunjukkan bahwa tidak terdapat masalah Multikolinieritas.

Uji Heteroskedastisitas

Tabel 4
Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig.	Keterangan
Teamwork	0.028	Tidak ada Heteroskedastisitas
Disiplin	0.387	Tidak ada Heteroskedastisitas
Lingkungan Kerja	0.945	Tidak ada Heteroskedastisitas

Berdasarkan hasil pengujian diatas membuktikan bahwa semua variabel terbebas dari masalah Heteroskedastisitas dikarenakan nilai Probabilitas $\geq 0,05$.

Uji Regresi Linier Berganda

Tabel 5
Uji Regresi Linier Berganda

Variabel	B	Std. Error
(Constant)	3.221	1.836
TEAMWORK	0.658	0.189
DISIPLIN	0.094	0.163
LINGKUNGAN	0.683	0.157

Uji Kelayakan Model (Uji F)

Tabel 6
Hasil Uji F

Variabel	F hitung	F tabel	Sig.
Regression			
Residual	46.416	0,287	0.000 ^b
Total			

Hasil pengolahan diperoleh F hitung 46.416 sedangkan nilai Ftabel 0,287. Jadi dapat disimpulkan bahwa semua variabel ada pengaruh bersama-sama antara variabel (X₁) Teamwork, variabel (X₂) Disiplin dan variabel (X₃) Lingkungan Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

Uji Hipotesis

Tabel 7
Hasil Uji t

Variabel	Thitung	Ttabel	Sig. (Probabilitas)
Teamwork	3.475	2,030	0,000
Disiplin	0.575	2,030	0,000
Lingkungan Kerja	4.339	2,030	0,000

Hasil perhitungan menunjukkan :

1. Variabel Teamwork berpengaruh positif dan signifikan karna nilai ($t_{hitung} 3.475 > t_{tabel} 2,030$) dan nilai signifikan (0,000)
2. Variabel Disiplin berpengaruh positif tetapi tidak signifikan karna nilai ($t_{hitung} 0.575 < t_{tabel} 2,030$) dan nilai signifikan (0,000)
3. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan karna nilai ($t_{hitung} 4.339 > t_{tabel} 2,030$) dan nilai signifikan (0,000)

Uji Determinasi (R²)

Tabel 8
Hasil Uji Koefisien Determinasi

R Square	Adjusted R Square
0.799	0, .782

Koefisienideterminasi diketahui, nilai R²isebesar 0.799 atau 79,9%. Jadi bisa diambil kesimpulan besarnya pengaruh variabel sebesar 79,9% dan sisanya sebesar 20,1 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti : motivasi, kepemimpinan, pelatihan dan lain-lain yang tidak diteliti!dalam penelitianini.

KESIMPULAN

Dari beberapa pembahasan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. nilai koefisien R squer R²isebesar 0.799 atau 79,9%. Jadi bisa diambil kesimpulan besarnya pengaruh variabel sebesar 79,9% dan sisanya sebesar 20,1 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti : motivasi, kepemimpinan, pelatihan dan lain-lain yang tidak diteliti!dalam penelitianini.
2. Teamwork berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan SMP N 1 Jenar Sragen.
3. Disiplin berpengaruh Positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan SMP N 1 Jenar Sragen.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan SMP N 1 Jenar Sragen.



5. Variabel yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yaitu variabel Lingkungan Kerja (X_3) dan variabel yang paling rendah berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yaitu variabel Disiplin (X_2).

SARAN

Dari kesimpulan diatas dapat disimpulkan beberapa hasil, maka:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Seharusnya SMP N 1 Jenar Sragen lebih bisa meningkatkan/ mempertahankan lingkungan kerjanya baik dari segi Fasilitas, tingkat keamanan, hubungan antar karyawan maupun komunikasi yang baik. Sehingga semua karyawan bisa nyaman dan aman dalam bekerja,
 - b. Hendaknya SMP N 1 Jenar sragen lebih meningkatkan Teamwork antar karyawan agar saling membantu satu sama lain atau lebih meningkatkan informasi-informasi SMP N 1 Jenar Sragen di media social.
 - c. Seharusnya SMP N 1 Jenar Sragen bisa meningkatkan kedisiplinan Karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat.

REFERENSI

- Ahmad, I., & Manzoor, S. R. (2017). Effect Of Teamwork, Employee Empowerment And Training On Employee Performance. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 7(11), 380–394. <https://doi.org/10.6007/Ijarbss/V7-I11/3472>
- Aini, S. N., & P, F. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bintang Kemakumuran Cabang Hankam Bekasi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(3), 81–89. <https://doi.org/10.35137/Jei.V21i3.499>
- Akdam, S., & Awaluddin, A. (2021). The Effect Of Motivation, Discipline, And Work Environment On Employee Performance. *Golden Ratio Of Data In Summary*, 1(1), 16–23. <https://doi.org/10.52970/Grdis.V1i1.265>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafah Publisng.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Auromiqo, Candra. 2019. Peran Teamwork Dan Time Pressure Terhadap Kinerja Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*. No 1 Vol 2. 2019. Hal 1-15.
- Alex S. Nitisemito Dalam Nuraini, 2013. *Manajemen Personaliala Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Aini, S. N., & P, F. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bintang Kemakumuran Cabang Hankam Bekasi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(3), 81–89. <https://doi.org/10.35137/Jei.V21i3.499>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia* (Issue July).
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V2i2.283>
- Details, A. (2023). *The Influence Of Motivation , Discipline , And Additional Employee Income (Tpp) On Employee Performance At The Communication And*. 11(1), 1535–1547.
- Disiplin, D. A. N., Pada, K., & Karanganyar, M. M. (2020). *Edunomika – Vol. 04, No. 01 (Februari 2020)*. 04(01), 338–346.



- Edy, Sutrisno. 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Hartini. Et Al. (2021). Perilaku Organisasi. In *Journal Of Chemical Information And Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Ipan Hilmawan. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementrian Agama Kabupaten Serang. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 135–146.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/Sm.v7i1.2277>
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kusnita, (2015). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Cipta Usaha Jakart. *Jurnal Visionida*, 1(1). 74-86.
- Mangkunegara, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: terbitan PT Remaja Rosdakarya.
- Kale, J. D., Foeih, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 622–630.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek). Medan : Rajagrafindo Persada.
- Musriha. 2011. Influences of Work Behavior, Work Environment and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus Indonesia. *Journal of Academic Research International*, 1(3), pp: 303-314.
- Martadewi, E., Sudarsono, & Purwanto, A. J. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SDN Di Kota Pekanbaru. *AKSARA Jurnal Ilmu Pendidikan Non Formal*, 09(1), 737–748. <http://ejournal.pps.ung.ac.id/index.php/aksara>
- Mona, M., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 165–170. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10873>
- Rifai, A. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press*.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Greenberg, E. S., Sikora, P.B., Grunberg, L., & Moore, S., (2008). Work Teams and Organizational Commitment: Exploring the Influence of the Team Experience on Employee Attitude, Workplace Change Project Working Paper WP-012.
- Saripuddin, Jasman, Rina Handayani. 2017. Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. Vol, 8 No, 10.
- Saragih, Y. M., Siagian, W. I. W. B., Halim, F., & Salsabila, Z. (2019). Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Sumber A Manusia. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 3(4), 400. <https://doi.org/10.30865/mib.v3i4.1548>
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Issue August).
- Tampubolon, M. R., Calen, Simamora, B. A., & Ongko, J. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Propinsi Sumatera Utara UPT. Pematangsiantar. *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 219–229.



- Tommy Hartanto, & Mauli Siagian. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7 No. 1(2621–2331), 220–237.
- Wanyeki, M. N., Maina, C. W., Sanyanda, J. N., & Kiiru, D. (2019). Impact Of Teamwork On Employee Performance: Study Of Faculty Members In Kenyatta University. *Journal Of Human Resources And Leadership*, 4(1), 1–8.